

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3**  
к Коллективному договору муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №6 им. Сирина Н.И.»  
регистрационный номер: 131625 от 25.04.2018г.

г. Ханты-Мансийск

31.03.2024

Настоящее соглашение заключено между трудовым коллективом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6 имени Сирина Николая Ивановича» (далее – МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.» в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Кирилова Виктора Валерьевича и работодателем МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.» в лице Москвиной Светланы Олеговны, директора, совместно именуемые «Стороны» о нижеследующем:

1. Настоящим соглашением Стороны договорились, в соответствии с п.2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации, продлить срок действия Коллективного договора по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников МБОУ "СОШ №6 им. Сирина Н.И." с 31.03.2024г. до 30.03.2027г.

2. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Подписи Сторон:

Директор МБОУ «СОШ №6  
им. Сирина Н.И.»



С.О. Москвина

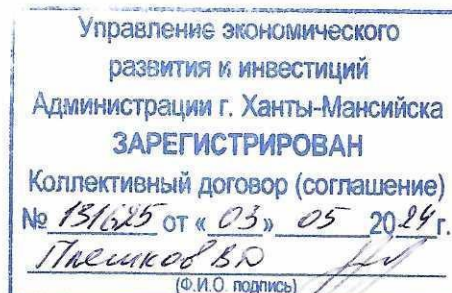
Утвержден на собрании трудового  
коллектива

Протокол от 31.03.2024

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «СОШ №6 им.  
Сирина Н.И.»



В.В. Кирилов



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 6 имени Сирина Николая Ивановича»  
регистрационный номер 131625 от 25.04.2018 года

г. Ханты-Мансийск

02.04.2021 года

Стороны коллективного договора – «Работодатель», в лице и.о. директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6 имени Сирина Николая Ивановича» Васильевой Любовь Ивановной с одной стороны, и трудовой коллектив работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Плесовских Дарьи Алексеевны с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящим соглашением Стороны договорились, в соответствии с п.2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации, продлить срок действия Коллективного договора по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников МБОУ "СОШ №6 им. Сирина Н.И." на период с 02.04.2021г. до 01.04.2024г.

2. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Подписи сторон:

**Представитель работодателя**

**Представитель работников**

И.о. директора

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 6 им. Сирина Н.И.»



Л.И. Васильева

Утвержден на собрании трудового коллектива  
Протокол от 01.04.2021 г.



А. Плесовских





**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 6 имени Сирина Николая Ивановича»  
от 25.04.2018 года № 131625  
о внесении дополнений

г. Ханты-Мансийск

15.11.2019 года

Стороны коллективного договора – «Работодатель», в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6 имени Сирина Николая Ивановича» Москвиной Светланы Олеговны с одной стороны, и трудовой коллектив работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации Плесовских Дарьи Алексеевны с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по внесению дополнительных положений в коллективный договор, дополнить раздел 5. коллективного договора пункт 5.1. подпунктами 5.1.18, 5.1.19, 5.1.20, 5.1.21, 5.1.22. следующего содержания:

5.1.18. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников учреждения. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

5.1.19. Проведение опроса среди работников об уровне их знаний по ВИЧ/СПИДу.

5.1.20. Предоставление работникам актуальной, надлежащей и своевременной информации (оформление тематических стендов, распространение печатной продукции (буклетов, брошюр, листовок и др.).

5.1.21. Консультирование (личные беседы) как с самими работниками, так и с вновь трудоустраиваемыми по вопросу ВИЧ/СПИДа и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

5.1.22. Включение вопроса ВИЧ/СПИДа в программы проведения вводного и первичного инструктажей по охране труда, обучения безопасным методам приемам выполнения работ».

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ «СОШ № 6 им. Сирина Н.И.» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Подписи сторон:

**Представитель работодателя**

**Представитель работников**

Директор

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 6 им. Сирина Н.И.»

  
С.О. Москвина



Утвержден на собрании трудового коллектива  
Протокол от 15.11.2019 г.

